

Vol.218 2020 4月

会長のひとりごと
【住宅】

2019年4月から『12ヶ月』が過ぎました。

アサヒグローバル株式会社 代表取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文/久保川議道
Yoshimichi Kubokawa



全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！
『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

ホームページ

agg-hd.co.jp

asahiglobal.co.jp
super-chintai.com
goldtrust.co.jp
otona-souzoku.com
goldage.co.jp
kubokawayoshimichi.com

くぼかわよしみち.com

検索

何億円かのお金も使いましたし、全社員さんの給料も一人一人全員変えてしまいました。それは凄く「大胆な改革」だったのです。しかし私は一言で言う社員さんが喜ぶ会社、やりがいのある会社にしただけの一心で全ての改革を行いました。だからまあ、社員さんも努力してついてきてくれたのではないでしょう

今は2020年4月ですから、ちょうど二年前の4月からアサヒグローバルの改革に着手しました。
私は13年前に名古屋に出て、ゴールドエッジ(株)(介護・看護・サ高住運営)とゴールドトラスト(株)(アパート・マンションと資産形成)の経営に専念していましたので、アサヒグローバル(株)の経営からは10年以上離れていたのです。しかし株式は100%私一人で所有していますので、実質的な創業経営者でしたが、あまり会議に出る時間がなくて離れていました。
そして去年の4月にたくさんの問題があることに気が付いて、9月までの6ヶ月間は「人事・労務・業務改善」に全力で取り組みました。その後10月から今年の3月までの6ヶ月間は「業績向上と営業・設計・工事の改革」に全力で取り組みました。12ヶ月間の大胆な改革を行って、やっと先月の3月に「まともな会社」になりました。

か。心から感謝申し上げます。
さてこの4月からは真の「第二創業」が始まります。その全ての準備が整いました。これからは「日本一住宅」づくりと「世界一住宅」づくりに脇目もふらずに進進いたします。まだまだやることはたくさんありますので努力いたします。
今すでに完成したことは10コです。①日本費用をかけない「3.65日空調の家」②花粉や微細な物質を全て無くして健康第一の家「ドクターハウス」③エコエネルギーで「電気代ゼロの家」④日本一ロコストで外壁4面「タイル貼りの家」⑤「収納3倍の家」(当社比較)⑥「ガーデンデザイナーの「ガーデニングの家」⑦東京在住の有名設計士とつくる「建築家とつくる家」⑧800度以上で焼いた「レンガ積み完全断熱の家」⑨地震に強く横揺れを吸収する「積層地盤の家」⑩吹き抜け・大型リビングの「天井高2.6mの家」などです。

今準備して今年中につくりたい新しい家は5つです。①ドイツの断熱基準(日本のZEH基準の約10倍)の「高密度・レンガ・付き・レンガ・タイルの家」②9mの梁で大空間をつくる「ビッグ・ビーム工法の家」③欧米基準の広さの「60坪の家」④10年20年後でも住宅を買い取る「買い取り保証の家」⑤家具や家電付きの「I.O.T.家具付の家」などです。たくさんやることがあつて、大忙しの毎日ですね。
あとは今、16棟・16種類の第二モデルホームを計画しています。「グローバル・リ・ユー・ホーム」の営業所は①宮②春日井③尾張旭④桑名⑤四日市⑥鈴鹿⑦津と新しく⑧岐阜市に出店します。8営業所にそれぞれ2棟ずつの第二モデルホームを16棟建てる計画です。そこで私のつくりたい新しい住宅を実験的に建築して販売します。どれか一つでも気に入っていただければ嬉しいです。
あつという間に12ヶ月が過ぎました。4月からは19人の新入社員の入社。30人のフィリピン上棟チーム。6人のベトナムの優秀な大学を卒業した技術者の採用。10人のフィリピン看護師・介護士の来日。40人のサ高住の館長補助の採用など、グループ各社では新しい若い人材の入社が活発です。
ちよつと古い考え方ですが、私達は自分達がした同じ苦労は後輩には絶対にさせてはならない。若い後輩達には新しい未来があるし、そして新しい苦労に挑戦してもらいたい。そうして会社が一年一年成長して、いい会社になりたい。この基本的な成長をすることが、お客様、取引先様、社員とそのご家族のためには必要です。必ず達成いたします。